



# Projekt- und Arbeitsgruppenleitung

Schweizerischer Modellflugverband

Ausbildungsanlass, 25.01.2025, Hotel Arte Olten





# Wer sind wir – Vorstellung vereinscoaching.ch

Seit 2014 bieten wir unterschiedlichen Organisationen professionelle Unterstützung in einem breiten Spektrum an Themen und helfen ihnen, ihre Herausforderungen erfolgreich zu meistern.



## Vision

Von Vereinmenschen für  
Vereinsmenschen.



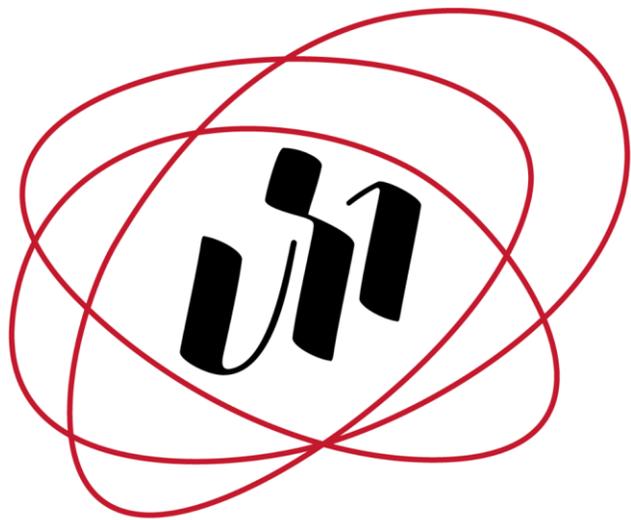
## Mission

Die Mission von vereinscoaching.ch besteht darin Organisationen dabei zu unterstützen, ihre Ziele zu erreichen, ihre Potenziale zu entfalten und langfristig erfolgreich zu bestehen.



## Werte

Vertrauen ist eine grundlegende Voraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Es beinhaltet Offenheit, Ehrlichkeit und Verlässlichkeit sowie den respektvollen und wertschätzenden Umgang.



vereinscoaching



# Wer sind wir – Vorstellung vereinscoaching.ch

Bei vereinscoaching.ch steht der Verein und die Freiwilligen Arbeit im Mittelpunkt.



**14**

**Coaches**



**30+**

**Jahre kumulierte  
Erfahrung**



**300+**

**Abgeschlossene  
Coachings**

# Kompetenzen



# Unsere Kompetenzen

- Spezialisten in der Unternehmensführung
  - Spezialisten im Bereich Finanzen und Treuhand
  - Spezialisten im Bereich Projektmanagement
  - Spezialisten im Bereich Administration
- 
- Jahrelange Erfahrung in der Verbands- und Vereinswelt
  - Breite Vernetzung in Sport, Kultur und Politik
  - Grosses Spektrum an Coaches und Themengebieten
  - Möglichkeit einer individuellen Zusammenarbeit und Beratung



# PROJEKTARBEIT



# Was ist ein Projekt?

- Definition Projekt
  - Einmaligkeit, Zielorientierung, zeitliche Begrenzung
- Typische Projektmerkmale
  - Ressourcen, Budget, klare Zielsetzung
- Abgrenzung
  - Projektmanagement vs. tägliches Management (in unserem Fall Vereinsarbeit –Leitung)

# Wie läuft ein Projekt ab?



- Schlüsselaufgaben je Phase
  - Ziele definieren
  - Ressourcen planen
  - Fortschritte überwachen
  - Abschluss
- Übergänge und Meilensteine
  - Kommunikation und Abschlüsse von zentraler Bedeutung

# Merkmale von Arbeitsgruppen

- Zielorientiert
- Interdisziplinär
- Zeitliche Begrenzung
- Rollen und Verantwortlichkeiten
- Kommunikation
- Flexibilität
- Selbstorganisation



# Unterschiede Arbeitsgruppen vs. Teilprojekten

Arbeitsgruppen		Teilprojekte	
Zielsetzung	Spezifische Aufgaben oder Probleme bearbeiten	Struktur	Eigenständige, abgegrenzte Einheiten
Zusammensetzung	Unterschiedliche Fachkenntnisse und Hintergründe	Verantwortung	Eigene Projektleitung und spezifische Ziele
Flexibilität	Anpassung an veränderte Anforderungen	Planung	Detaillierte Planung und Koordination
Selbstorganisation	Eigenständige Gestaltung der Arbeitsabläufe	Abhängigkeiten	Gute Koordination erforderlich
Kommunikation	Effektiver Informationsfluss	Ressourcen	Eigene Ressourcen und Budgets

# Chancen für Vereine durch Arbeitsgruppen

Chancen	Risiken
Bessere Nutzung von Fachwissen	Kommunikationsprobleme
Erhöhte Effizienz	Ungleichmäßige Arbeitsverteilung
Flexibilität	Konflikte innerhalb der Gruppe
Förderung von Innovation	Abhängigkeit von Schlüsselpersonen
Stärkung des Gemeinschaftsgefühls	Parallelwelt zu der Vereinsführung (-Zielen)

# Führung im Vereinen vs. Führung in Unternehmen

## Merkmale der Führung in Vereinen:

- **Ehrenamtlichkeit:** Die meisten Mitglieder engagieren sich freiwillig und ohne finanzielle Entlohnung, was besondere Herausforderungen an die Motivation stellt.
- **Kollaboration statt Hierarchie:** Entscheidungen werden oft gemeinschaftlich getroffen, und die Strukturen sind weniger formalisiert als in Unternehmen.
- **Emotionale Bindung:** Die Mitglieder identifizieren sich häufig stark mit den Zielen des Vereins, was Potenzial für hohe Motivation, aber auch persönliche Konflikte birgt.

## Merkmale der Führung in Unternehmen:

- **Disziplinarische Führung:** Führungskräfte verfügen über Macht durch Weisungsbefugnis und die Kontrolle von Ressourcen wie Gehalt, Boni oder Beförderungen.
- **Ziel- und Leistungsorientierung:** Klare Vorgaben und KPIs (Key Performance Indicators) dominieren die Zusammenarbeit.
- **Formale Strukturen:** Es gibt oft klare Hierarchien und Verantwortlichkeiten.

# Purpose und Coaching im Fokus der Führung

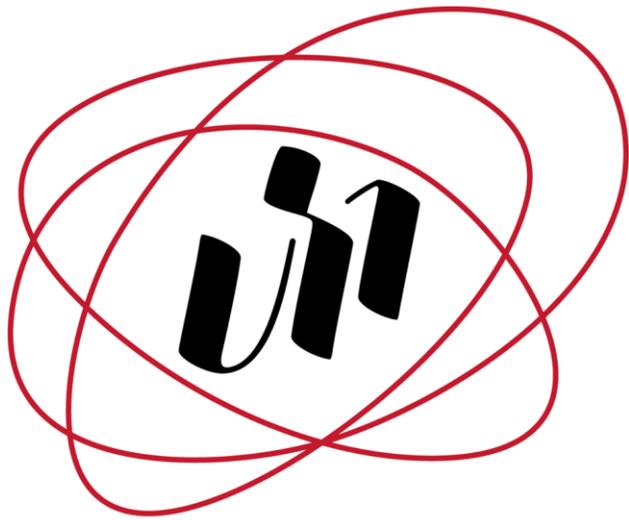
- In beiden Kontexten gewinnt die **Sinnstiftung (Purpose)** zunehmend an Bedeutung. Führungskräfte in Vereinen wie auch Unternehmen sollten sicherstellen, dass alle Beteiligten die übergeordneten Ziele verstehen und sich damit identifizieren können.
- **Coaching** ist ein zentraler Ansatz, um sowohl in Vereinen als auch in Unternehmen eine unterstützende und entwicklungsorientierte Führungskultur zu etablieren. Dabei steht die individuelle Förderung von Kompetenzen und die Lösung von Herausforderungen im Vordergrund.

# Wichtige Unterschiede im Umgang mit Motivation und Konflikten

- **Motivation:** In Vereinen ist es entscheidend, Anerkennung und Wertschätzung für das freiwillige Engagement zu zeigen, während in Unternehmen monetäre und karrierebezogene Anreize eine größere Rolle spielen.
- **Konfliktmanagement:** Konflikte in Vereinen sind häufig persönlicher, da die Trennung von Rolle und Person weniger strikt ist. In Unternehmen erfolgt das Konfliktmanagement oft durch formalisierte Prozesse und externe Moderation.



# Kontakt



vereinscoaching

[www.vereinscoaching.ch](http://www.vereinscoaching.ch)

Philipp Moor

+41 79 775 51 89

[philipp@vereinscoaching.ch](mailto:philipp@vereinscoaching.ch)

Daniel Gygax

+41 79 703 63 73

[daniel@vereinscoaching.ch](mailto:daniel@vereinscoaching.ch)

